

Pro zaměstnavatele

Jak začít?

- pochopit, proč je důležité zapojovat do pracovního procesu i nevidomé lidi

Co z toho budete mít?

- daňové a finanční úlevy
- loajálního pracovníka
- dobrý pocit, že pomáháte

Co pro to musíte udělat?

- jasně vymežit pracovní místo a náplň práce
- pomoci s úpravou a vybavením pracoviště

Kdo vám pomůže?

- Úřad práce (zřídíte si chráněné pracovní místo)
- Odborné specializované pracoviště zabývající se službami pro nevidomé:
TyfloCentrum Brno, o.p.s.



- je obecně prospěšná společnost, která pomáhá lidem s těžkým postižením zraku,
- je registrovaný poskytovatel sociálních služeb,
- je zaměstnavatel zaměstnávající nad 50 % osoby zdravotně znevýhodněné.

Cílem je zvyšovat kvalitu života lidí s těžkým postižením zraku ve ztížených podmínkách zhoršeného vidění či úplné slepoty.

- poradíme
- pomůžeme
- naučíme
- nabídneme
- informujeme
- zapojíme

Klientem společnosti se může stát každý občan, který trpí úplnou nebo praktickou slepotou nebo má jinak vážně poškozený zrak.

Obvykle pomáhá lidem starším 15 let, ale má program i pro takto postižené děti od 7 let věku.

Chaloupkova 3, 612 00 Brno
tel. 515 919 770
centrumpronevidome.cz

Můj kolega nevidí ...

- *Je slepota nebo těžké postižení zraku překážkou v práci?*
- *Proč nevidomé a slabozrací lidé těžko shánějí práci?*
- *Příčiny neutěšené situace tkví jak v předsudcích zaměstnavatelů, stejně tak je třeba příčiny hledat na straně samotných lidí s těžkým poškozením zraku.*

Přehledný a stručný návod, jak zmírnit nezaměstnanost lidí s postižením zraku

Tento leták vznikl v rámci projektu Slepota život nekončí, který si dal za cíl vytvořit komplexní program podpory pro osoby s těžkým zrakovým postižením, zaměřený na jejich začleňování zpět do života ve společnosti a následně na odstranění bariér jejich přístupu k zaměstnání.



Pro zaměstnance

Co může udělat nevidomý?

- ✓ dosáhnou co nejvyšší vzdělání
- ✓ získat soběstačnost a samostatnost v běžném životě (sociální rehabilitace)
- ✓ získat kvalifikaci a dovednosti, potřebné pro pracovní pozici (rekvalifikace a další vzdělávání)
- ✓ zvyknout si pracovat (pracovní rehabilitace)
- ✓ neztrácet odvalu při prvních neúspěších při hledání práce
- ✓ vážit si práce, kterou získal a pracovat jak nejlépe umí

Co mohou udělat kolegové v práci?

- ✓ znát **základní pravidla „soužití“ s nevidomým**
- ✓ řídit se jimi

Základní pravidla soužití s nevidomým

Bonton pro nevidomé

- ✓ vždy svého nevidomého kolegu zdravte první, a to i tehdy, jste-li jeho nadřízený
- ✓ vždy, když vstupujete do místnosti nebo z ní odcházíte, nevidomého kolegu na tuto situaci upozorněte
- ✓ ve slovním projevu přesně označujte („tam“ a „tady“ jsou pro nevidomé prázdná slova)

Pořádek má veliký význam neustálé překonávání nenadálých překážek při pohybu nebo hledání předmětů nepřispívá k potřebnému klidu na práci:

- ✓ NIKDY, bez vědomí svého nevidomého kolegy, nepřemísťuji předměty, které má na svém stole nebo na jiném pracovním místě, se kterými obvykle zachází
- ✓ společně užívané předměty vracejte na původní místo
každá věc má mít přesné místo, kde ji lze nalézt

- ✓ dveře místnosti zavírejte nebo ponechejte zcela otevřené
- ✓ dveře skříní a zásuvky vždy zavírejte
- ✓ židle vždy zasunujte pod stůl
dveře napůl otevřené, vysunutá zásuvky a židle, otevřená dvířka od skříněk jsou překážkou pro nevidomé

- ✓ obvyklá průchozí místa nechávejte volná, případně se postarejte o odstranění předmětů, které na daném místě nemají co dělat
- ✓ VŽDY nevidomého kolegu upozorněte na změny v jeho pracovním prostoru a případně mu pomozte (ukážete), co se změnilo

Přesnost má veliký význam nejen při schůzkách

- ✓ pokud se opozdíte, dejte to včas na vědomí
- ✓ i akademická čtvrt hodinka je poslepu celá věčnost