

Projekt Zvýšení zaměstnatelnosti osob s těžkým zrakovým postižením (Equal)

Zaměstnávání osob s těžkým zrakovým postižením patří dlouhodobě mezi nejpálčivější problémy. Hlavním cílem projektu bylo zvýšit zaměstnatelnost nevidomých a jinak zrakově postižených osob. Realizátorem projektu byla Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých, společnost TyfloCentrum Brno, o.p.s. byla partnerem projektu zejména pro území Jihomoravského kraje.

Do projektu v Brně se zapojilo celkem 32 klientů. 3 klienti ze zdravotních a jiných důvodů účast v projektu ukončili. Ze zbývajících 29 klientů se **podařilo najít alespoň krátkodobé zaměstnání 10 klientům** (z toho 2 klientům již v roce 2006 a 8 klientům během roku 2007), se zbývajících 19 klienty nadále pracujeme.

22 klientů se účastnilo testu na zjištění úrovně znalosti obsluhy PC, 18 z nich pak nastoupilo do vzdělávacího kurzu (z toho 2 klienti stihli 2 kurzy, základní i nadstavbový). 7 klientů navštívilo náš standardní základní 50 hodinový kurz, 13 klientů pak nadstavbový **kurz obsluhy PC** se zaměřením na dovednosti potřebné v zaměstnání (elektronická pošta, internet, Excel atd.). Odučilo se 674 vyučovací hodiny (z toho 160 v roce 2006 a 392 v roce 2007). Nadstavbové kurzy měly různou délku podle schopností a znalostí klientů, které ukázaly testy znalostí. 4 nadstavbové kurzy měly délku 30 hodin, 6 kurzů se uskutečnilo o délce 20 hodin, tři kurzy měly délku 40, 32 a 12 hodin.

Od července 2006 do září 2007 jsme vedli na základě plánu projektu dva **kurzy měkkých dovedností**:

- kurz sociálních dovedností (11 lekcí),
- motivačně diagnostický kurz (10 lekcí).

Těchto kurzů se nepravidelně účastnilo celkem 17 klientů. Vzhledem k tomu jsme se rozhodli změnit scénář těchto kurzů a klientům nabídnout sadu 10 samostatných jednorázových kurzů na nejrůznější témata (verbální a neverbální komunikace, základy telefonického rozhovoru, psaní motivačního dopisu a životopisu, psaní e-mailů, sociálně a pracovní právní minimum, základy počítačové typografie, jak hledat práci, kontakt se zaměstnavatelem). Těchto kurzů se v závěru projektu zúčastnilo 6 klientů.

Kromě toho jsme uspořádali:

- jednorázový dvoudenní kurz „Poznej sám sebe“ vedený externími lektory (účast: 10 klientů),
- projekt byl uzavřen
 - a) zážitkovým víkendovým seminářem, kterého se z Jihomoravského kraje zúčastnilo 10 klientů,
 - b) závěrečnou jednodenní konferencí v Praze, které se z Jihomoravského kraje zúčastnilo 9 klientů.

V Brně se též uskutečnil rekvalifikační kurz „Operátor call centra pro lidi se zrakovým postižením“, z přihlášených 8 klientů, 2 klienti neprošli úvodním pohovorem, 2 z kurzu odstoupili, kurz dokončili 4 klienti, z nichž 3 uspěli u závěrečných zkoušek.

Neméně důležitou součástí byla také **osvěta zaměstnavatelů**, kteří mnohdy nevědí, jak reagovat na zájem těžce zrakově postiženého uchazeče o práci, nevědí, co od něj mohou očekávat a jakou práci může člověk s těžkým postižením zraku vykonávat. Nejvíce se osvědčilo kontaktování konkrétního zaměstnavatele pro konkrétního klienta. V rámci projektu jsme kontaktovali 70 zaměstnavatelů. Zaměstnavatele jsme oslovovali telefonicky, písemně prostřednictvím elektronické pošty a osobně. Zaměstnavatelé byli kontaktováni jak prostřednictvím pracovních konzultantů, tak i prostřednictvím samotných klientů, kteří velmi často uváděli TyfloCentrum Brno, o.p.s. jako možného zprostředkovatele pomoci při zaměstnávání lidí se zrakovým postižením. Zaměstnavatelé byli informováni např. o speciálních PC programech pro lidi s těžkým zrakovým postižením, o možnostech získání dotací z úřadu práce na vytvoření nového pracovního místa pro člověka s těžkým zrakovým postižením atd. Zaměstnavatelům byly předány propagační materiály, které zaměstnavatelé velmi kladně hodnotili.

Pracovníci procházeli řadou kurzů, stáží, setkání a seminářů:

- 14. až 16. 3. kurz pro pracovní konzultanty a asistenty v rámci projektu Tyfloemployability,
- 19. až 20. 9. seminář pro lektory kurzů v rámci projektu Tyfloemployability v Pardubicích,
- 17. až 18. 7. diseminační kurz pro TyfloCentra zapojená v projektu Tyfloemployability (Hradec Králové),
- 20. 9. prezentace projektu Tyfloemployability zahraničním partnerům projektu,
- 14. 11. validační jednání:
 - Metodika „podporované zaměstnávání pro lidi se zrakovým postižením“;
 - Lektorský tutoriál pro nácvik obsluhy softwaru pro zpřístupnění výpočetní techniky zrakově postiženým občanům.

Pracovníci se zúčastnili také zahraničních stáží a mezinárodních setkání:

- 28. až 30. 11. 06 stáže u partnerů v Londýně,
- 5. až 6. 3. 07 mezinárodní setkání Vision E3 v Praze,
- 28. až 29. 11. 07 závěrečné setkání partnerů projektu Tyfloemployability (Brusel).